

(قرارداد تهیه، طبخ و توزیع غذا)

این قرارداد فیما بین شرکت سیمان ایلام - سهامی عام ثبت شده به شماره ۷۲۰۲۴ اداره ثبت شرکتها با کد اقتصادی شماره ۷۱۹۵-۱۸۴۳-۴۱۱۱ به مدیریت آقایان سعید کریمی نژاد (مدیرعامل و عضو هیئت مدیره) و سید هوشنگ خلفوندی (نایب رئیس هیئت مدیره) به نشانی تهران، خیابان فردوسی، خیابان شهید تقوی، کوچه انوشیروانی، پلاک ۵ به شماره تلفن ۶۶۳۴۱۴۷۱ که از این پس به اختصار «کارفرما» نامیده می شود از یکطرف و شرکت به شماره ثبت اداره ثبت شرکتها و موسسات غیرتجاری و شناسه ملی با کد اقتصادی شماره به نشانی، کدپستی به شماره تلفن به مدیریت مندرج در روزنامه رسمی شماره مورخ/...../..... دارای حق امضاء با مهر شرکت بوده و به اختصار «پیمانکار» نامیده می شود از طرف دیگر به شرح زیر منعقد می گردد:

ماده ۱- موضوع قرارداد:

موضوع قرارداد عبارت است از تهیه مواد اولیه درجه یک و طبخ و توزیع وعده های غذایی شامل صبحانه، ناهار و شام پرسنل کارفرما در ایام عادی و سحر و افطار در ایام ماه مبارک رمضان، نظافت و شستشوی ظروف و نظافت و نگهداری فضای آشپزخانه و رستوران کارخانه سیمان ایلام و مهمانسرا طبق نظر کارفرما.

ماده ۲- مدت قرارداد :

زمان اجرای این قرارداد از تاریخ ۱۴۰۲/۰۰/۰۰ تا تاریخ ۱۴۰۳/۰۰/۰۰ برای مدت یکسال شمسی (۱۲) ماه تعیین می گردد .
تبصره (۱): در صورت تشخیص کارفرما، قرارداد بدون هیچگونه افزایش قیمت و با ثابت بودن کلیه مفاد به مدت دو ماه تمدید می گردد و در هر صورت نیاز کارفرما می بایست تأمین گردد.

ماده ۳- مبلغ قرارداد و نحوه پرداخت:

۳-۱: قیمت تهیه، طبخ و توزیع متوسط هر پرس وعده غذایی گرم شامل ناهار، شام، سحری و افطار و بر اساس فرم شماره (۱) ضمیمه و موارد مندرج در ماده (۱) قرارداد، مبلغ ریال ناخالص (..... ریال) ناخالص می باشد که پس از ارائه صورت وضعیت در انتهای هر ماه و تأیید دستگاه نظارت، واحد های حقوقی و مالی و بنابر شرایط مالی کارفرما، پرداخت می گردد و بابت تأخیر در پروسه تأیید صورت وضعیت، هیچگونه حق شکایتی برای پیمانکار ایجاد نمی کند.

۳-۲: بابت تهیه و توزیع به طور متوسط هر پرس انواع صبحانه طبق فرم شماره (۲) ضمیمه عمل می گردد.

تبصره (۲) : ملاک محاسبه پرداختیها به پیمانکار در ماده (۳) قرارداد، تعداد پرس های توزیع شده و صورت وضعیتهای تأیید شده توسط دستگاه نظارت خواهد بود.

تبصره (۳) : به مبالغ مندرج در این قرارداد تا پایان مدت آن هیچگونه تعدیلی تحت هیچ شرایط تعلق نخواهد گرفت و در صورت افزایش بیش از بیست درصدی (۲۰٪) قیمت مواد اولیه، با درخواست کتبی پیمانکار، موضوع افزایش قیمت ها مطرح و پس از تأیید کمیته غذا و کمیسیون معاملات کارفرما، ضرر و زیان ناشی از این افزایش قیمت ها (مازاد بر بیست درصد)، محاسبه و به پیمانکار پرداخت می گردد، بدیهی است ملاک افزایش قیمت ها مرکز ملی آمار ایران می باشد و در صورت کاهش بیش از بیست درصد (۲۰٪) قیمت ها نیز پیمانکار متعهد می گردد با تأیید کمیته غذای کارفرما، قیمت های نهایی را به همان میزان کاهش دهد و لازم به ذکر است کارفرما در رد یا قبول درخواست پیمانکار برای اعمال افزایش قیمت مختار است و در سه ماهه اول قرارداد هیچگونه تعدیلی به مبلغ آن تعلق نخواهد گرفت و تبصره سه اجرایی نمی گردد.

ماده ۵- سپرده حسن انجام کار :

به منظور تداوم صحت عملکرد پیمانکار وفق قرارداد، در طول دوره قرارداد از هر پرداختی که در وجه پیمانکار بابت صورت وضعیت ماهیانه عملی می گردد، معادل ده درصد (۱۰٪) به عنوان حسن انجام کار کسر و در حساب جداگانه ای نزد کارفرما نگهداری خواهد شد. حسن انجام کار مکسوره در پایان هر ماه و با درخواست پیمانکار و تأیید دستگاه نظارت و واحد مالی کارفرما در وجه پیمانکار مسترد خواهد شد.

ماده ۶- شرح کار و تعهدات پیمانکار طرف قرارداد:

- ۶-۱: پیمانکار مکلف و متعهد است که مواد اولیه را برای طبخ غذا از قبیل روغن، گوشت، نان، نمک، میوه و... نظایر آن حسب آنالیز پیوست قرارداد تهیه و تأمین نماید و موظف است که گوشت مرغ روز و گرم را از توزیع کنندگان مجاز و با کیفیت مورد تأیید دستگاه نظارت تهیه کند.
- ۶-۲: پیمانکار مکلف و متعهد است که نسبت به تهیه سبزی تازه اقدام نماید و سبزی خشک حداکثر ۲ (دو) ماهه باشد و قبل از مصرف، سبزیها، میوهها و... را با محلول ضد عفونی جهت طبخ و سرو وعده های غذایی، کاملاً شستشو و ضد عفونی نماید.
- ۶-۳: پیمانکار موظف است از برندهایی که تأییدیه استاندارد و نشان سیب سلامت سازمان غذا و دارو را دارند با تأیید مکتوب دستگاه نظارت کننده تهیه کند و مکلف به ارائه خدمات غذایی سالم در زمان طبخ بر پایه اصول علم تغذیه به لحاظ تاثیر مستقیم روش های طبخ بر روی سلامت و ارزش غذایی ترکیبات هر وعده غذایی می باشد.
- ۶-۴: پیمانکار موظف است که گوشت قرمز را از نوع گرم ایرانی و از مبادی قانونی مانند تعاونی دامداران و کشتارگاه مجاز و با کیفیت مورد تأیید دستگاه نظارت و اخذ تأییدیه مکتوب تهیه نماید.
- ۶-۵: پیمانکار موظف است الزامات ایمنی، بهداشت و زیست محیطی (HSE) ضمیمه قرارداد را پس از مطالعه، تکمیل و امضاء و مهیور نماید.
- ۶-۶: پیمانکار مکلف است که استانداردهای بهداشتی در حمل و نقل مواد اولیه را رعایت کند.
- ۶-۷: پیمانکار موظف است نقطه نظرات کارفرما در قبال دستور العمل های اجرایی در زمینه نگهداری، نظافت، حمل و بهداشت را رعایت نماید.
- ۶-۸: پیمانکار متعهد می گردد که خدمات موضوع قرارداد را طبق برنامه زمان بندی که به تأیید کارفرما می رساند انجام دهد.
- ۶-۹: هرگونه تغییر در وضعیت شرکت پیمانکار می بایستی ظرف مدت یک هفته کتباً به کارفرما اعلام گردد.
- ۶-۱۰: در صورت انصراف، فسخ، لغو یا اقاله و اتمام قرارداد، تسویه حساب قانونی کارکنان به عهده پیمانکار است و کارفرما در این مورد هیچ گونه مسئولیتی ندارد.
- ۶-۱۱: برای سمینارها، مهمانی ها، اردوها و نظایر آن مطابق نظر کارفرما، برنامه اعلام خواهد شد و غذای لازم توسط پیمانکار تهیه و در اختیار کارفرما قرار خواهد گرفت.
- ۶-۱۲: پیمانکار موظف است در صورت فسخ یا تعلیق یا پایان قرارداد و یا به هر دلیلی که قرارداد متوقف شود، کلیه وسایل تحویلی از سوی کارفرما را صحیح و سالم تحویل نماید در غیر اینصورت کارفرما مجاز خواهد بود به ازای هر روز تأخیر تا یک پانزدهم قیمت اجناس تحویلی را به تشخیص دستگاه نظارت قرارداد به عنوان خسارت از تضامین پیمانکار برداشت نماید.
- ۶-۱۳: در صورت بروز هر گونه تخلف، بر اساس نظر دستگاه نظارت قرارداد و مطابق با دفترچه تخلفات، پیمانکار متعهد به اجرای دستورات کارفرما نسبت به اعمال جرایم مالی مندرج در دفترچه تخلفات بوده و پیمانکار حق هرگونه اعتراض را در این زمینه از خود سلب می نماید.
- ۶-۱۴: در اجرای قانون مالیات بر ارزش افزوده در صورتیکه پیمانکار مشمول قانون مذکور باشد می بایست گواهی ثبت نام مالیات بر ارزش افزوده معتبر خود را از سازمان امور مالیاتی به کارفرما ارائه نماید و در همین راستا مالیات مذکور را طبق آخرین بخشنامه ها به مبلغ صورتحساب بصورت مجزا اضافه نموده و کارفرما کل مبلغ صورتحساب را پس از دریافت گواهی فوق الذکر به پیمانکار پرداخت خواهد نمود.
- ۶-۱۵: پیمانکار بر اساس نیازهای کارفرما، از هر نظر و هر لحاظ بر کیفیت و کمیت غذای گرم موضوع قرارداد وقوف کامل داشته و با علم و آگاهی به موضوع، مبادرت به انعقاد این قرارداد نموده است، لذا اظهار عدم اطلاع از شرایط موجود از سوی پیمانکار به هیچ وجه مسموع نخواهد بود و پیمانکار طبق چک لیست پیوست هر ماه مورد ارزیابی قرار گرفته و صورت وضعیتها با توجه به آن مورد تأیید قرار می گیرد.

- ۱۶-۶: در صورت عدم همکاری یا در صورت تمایل به عدم همکاری به هر نحو از انحاء یا تحت هر عنوان از قبیل استعفا، عدم همکاری، انصراف، فسخ قرارداد و توسط پیمانکار موضوع می‌بایست از طرف کارفرما مورد موافقت قرار گیرد در غیر اینصورت پیمانکار می‌بایست تا پایان قرارداد به کار خود ادامه و مسئولیتهای ناشی از آن را بپذیرد. در صورت عدم همکاری پیمانکار تحت هر عنوان، کارفرما مجاز است میزان خسارات، ما به التفاوت مبلغ قرارداد در واگذاری آن به پیمانکار دیگر و ... را با نظر دستگاه نظارت قرارداد و واحد مالی تعیین و به انضمام ۲۵ درصد هزینه بالاسری و از محل مطالبات یا تضامین یا سپرده‌های پیمانکار برداشت نماید و پیمانکار حق هر گونه اعتراض را از خود سلب می نماید.
- ۱۷-۶: با توجه به هرم راهنمای مصرف غذای روزانه ارائه شده توسط کارفرما جهت حفظ وضعیت تغذیه، پیمانکار مکلف و متعهد به رعایت میزان چربی، کالری، ویتامین و مواد معدنی و غیر معدنی در هر وعده غذایی می باشد.
- ۱۸-۶: پیمانکار مجاز به نگهداری مواد غذایی پخته شده بیشتر از (۱۲) ساعت در درجه حرارت محیط آشپزخانه نمی باشد.
- ۱۹-۶: پیمانکار مکلف به بررسی، تأیید و نظارت مستمر بر فرایند طبخ و توزیع از لحاظ کیفیت و بهداشت می باشد.
- ۲۰-۶: در زمان توزیع غذا، پیمانکار موظف است غذا را فقط توسط آشپز توزیع نماید و از حضور افراد متفرقه ممانعت به عمل آورد.
- ۲۱-۶: پیمانکار متعهد و موظف به عدم نگهداری هر گونه غذای طبخ شده و مانده از روزهای قبل در محیط آشپزخانه می باشد.
- ۲۲-۶: در صورت وجود فاصله زمانی بین پایان طبخ و شروع توزیع و سرویس دهی هر وعده غذایی، پیمانکار موظف به گرم نگه داشتن غذا به منظور پیشگیری از افت کیفیت آن می باشد.
- ۲۳-۶: پیمانکار متعهد و مکلف به طبخ غذا صرفاً در محل آشپزخانه کارخانه کارفرما می باشد.
- ۲۴-۶: پیمانکار متعهد و مکلف به رعایت کیفیت و مقدار هر وعده غذای موضوع قرارداد بر مبنای میزان مواد اولیه تعیین و اعلام شده به پیمانکار طبق لیست ضمیمه قرارداد می باشد، لذا تأیید دستگاه نظارت منوط به رعایت حجم مواد غذایی به انضمام کیفیت آن می باشد که در صورت عدم رعایت حجم و کیفیت وعده های غذایی توسط پیمانکار، جرائم مربوطه بر اساس جدول جرائم، توسط دستگاه نظارت کارفرما محاسبه و وفق مفاد این قرارداد اقدام می گردد.
- ۲۵-۶: نحوه تعیین نوع هر وعده غذا بر اساس برنامه هفتگی دستگاه نظارت قرارداد می باشد که به پیمانکار ابلاغ می گردد و پیمانکار موظف است مطابق آن عمل نماید.
- ۲۶-۶: پیمانکار متعهد می گردد وعده ناهار روزانه را بامداد همان روز طبخ و از ارائه وعده غذای شام و یا طبخ شده ای که حداکثر (۱۲) ساعت از زمان طبخ آن گذشته باشد، اکیداً خودداری نماید.
- ۲۷-۶: محل طبخ، توزیع و سرو غذا، رستوران کارخانه کارفرما و مهمانسرای کارخانه بوده و پیمانکار می بایست به هنگام سرو غذا به میزان کافی پرسنل مجرب در اختیار داشته باشد .
- ۲۸-۶: پیمانکار متعهد می شود سرو غذا را به نحوی برنامه ریزی نماید که ساعت شروع و پایان آن طبق برنامه تعیین شده کارفرما باشد .
- ۲۹-۶: پیمانکار موظف است جهت طبخ و سرویس دهی به مهمان های ویژه کارفرما، غذای ویژه مورد نظر کارفرما که با سفارش دستگاه نظارت و مسئول مهمانسرا به پیمانکار ابلاغ می گردد را طبخ نموده و سرویس دهی نماید.
- ۳۰-۶: وعده های غذایی و قند و چای مصرفی و مورد نیاز پرسنل پیمانکار به عهده خود پیمانکار می باشند، لذا از این محل هیچگونه پرداختی به پیمانکار تعلق نخواهد گرفت و مورد تأیید کارفرما نمی باشد.
- ۳۱-۶: پیمانکار متعهد و مکلف به پذیرش آمار طبخ و سرویس دهی هر وعده غذایی اعلام شده توسط کارفرما، حداقل یک روز و حداکثر (۱۵) روز قبل می باشد.
- ۳۲-۶: در طول مدت قرارداد (به جز ایام تعطیل) تعداد غذای طبخ (انواع غذاهای لیست پیوست) و سرو آن ممکن است به میزان بیست و پنج درصد (۲۵٪) روزانه افزایش یا کاهش داشته باشد، لذا پیمانکار متعهد و مکلف است تا نیاز کارفرما را تأمین نماید.
- ۳۳-۶: برنامه غذایی وفق نظر دستگاه نظارت و راهبر اجرایی قرارداد خواهد بود و پیمانکار ملزم به رعایت کامل آن در طول مدت قرارداد می باشد.
- ۳۴-۶: زمان صرف ناهار از ساعت (۱۲:۰۰ ظهر) لغایت (۱۴:۰۰ بعد ظهر) و توزیع شام از ساعت (۲۰:۰۰ شب) لغایت (۲۱:۰۰ شب) می باشد و در صورت تغییرات در زمان سرو، برنامه قبلاً به پیمانکار ابلاغ می شود.

- ۳۵-۶: پیمانکار حق استفاده از تجهیزات، آشپزخانه و سلف سرویسهای کارفرما به منظور طبخ غذا برای غیر از پرسنل کارفرما و موارد مندرج در این قرارداد را ندارد، در صورت مشاهده، کارفرما مخیر به اعمال جریمه و کسر هزینه های مربوطه از صورت وضعیت های پیمانکار می باشد.
- ۳۶-۶: پیمانکار مکلف و متعهد به شستشو و نظافت روزانه همه لوازم و تجهیزات مورد نیاز جهت طبخ، نگهداری غذا و سرویس دهی، محوطه آشپزخانه و رستوران با استفاده از مواد شوینده استاندارد طبق نظرات دستگاه نظارت کارفرما می باشد.
- ۳۷-۶: پیمانکار مکلف و متعهد به شستشو و نظافت روزانه تمام ظروف اعم از سینی غذا، قاشق، چنگال، کارد، لیوان و نظایر آن با مواد شوینده طبق نظرات دستگاه نظارت می باشد.
- ۳۸-۶: پیمانکار مکلف و متعهد به نظافت و آماده سازی سالن غذاخوری از نظر چیدمان میز و صندلی و تأمین نان، دستمال کاغذی، لیوان، قاشق، چنگال، نمکدان و سایر وسایل مورد نیاز برای سرو غذا در هر وعده غذایی می باشد.
- ۳۹-۶: پیمانکار متعهد به رعایت اصول ایمنی و اطمینان از بسته بودن لوله های گاز و کنترل شیر گاز در انتهای کار روزانه و اجرای سایر الزامات ایمنی طبق نظرات واحد ایمنی و بهداشت کارفرما می باشد و در صورت وقوع هرگونه حادثه ناشی از عدم رعایت مفاد این بند، خسارات مالی و جانی وارده بر عهده پیمانکار بوده و کلیه خسارات مربوطه به انضمام (۲۵) درصد هزینه بالاسری از صورت وضعیت پیمانکار کسر گردیده و در صورت عدم تکافو مطالبات و یا صورت وضعیت پیمانکار، از محل تضامین پیمانکار کسر می گردد.
- ۴۰-۶: پیمانکار متعهد و مکلف به رعایت برنامه های اجرایی است که توسط کارفرما جهت پیشگیری و کنترل بیماری های مسری و کاهش بیماری ها، وضع و اعمال می گردد می باشد و هزینه های مرتبط به پرسنل پیمانکار بر عهده خود پیمانکار خواهد بود.
- ۴۱-۶: کلیه پرسنل پیمانکار متعهد و موظف به استفاده از روپوش، کلاه سفید، دمپایی بهداشتی و دستکش یکبار مصرف در هنگام طبخ و سرو غذا به منظور جلوگیری از شیوع بیماری های پوستی و آلودگی های احتمالی می باشند و کلیه هزینه های تأمین اقلام مذکور بر عهده پیمانکار است.
- ۴۲-۶: پیمانکار متعهد به اعمال و اجرای دستورات کارشناسان بهداشت کارفرما در هنگام اجرای موضوع قرارداد می باشد و همچنین موظف است همکاری های لازم را با ناظر و راهبر اجرایی قرارداد و همچنین نمایندگان بهداشت کارفرما داشته باشد، کارشناس بهداشت، کارفرما و راهبر اجرایی قرارداد می توانند هر زمانی که صلاح بدانند از آشپزخانه، رستوران و کلیه اقلام رستوران بازدید نمایند و پیمانکار موظف به رعایت دستورالعمل های صادره می باشد.
- ۴۳-۶: تأمین کلیه مواد شوینده، بهداشتی و ضد عفونی کننده در محل آشپزخانه، رستوران و سرویس های بهداشتی رستوران بر عهده و به هزینه پیمانکار است و کارفرما هیچ گونه تعهدی در این خصوص ندارد.
- ۴۴-۶: تعمیر و آماده بکار بودن کلیه تجهیزات، وسایل کار و ابزار آلات برقی و غیر برقی و گازسوز و نظایر آن و کلیه تجهیزات تحویلی از سوی کارفرما به پیمانکار اعم از سردخانه ها، یخچالها و ... بصورت اجاره ای یا به هر طریق دیگر، به عهده و هزینه پیمانکار می باشد.
- ۴۵-۶: پیمانکار متعهد و مکلف به ارائه آموزش های لازم، اعم از تخصصی و حرفه ای به کارکنان رستوران در ارتباط با رعایت اصول و موازین بهداشتی، نحوه برخورد با پرسنل در هنگام طبخ و سرویس دهی می باشد.
- ۴۶-۶: پیمانکار موظف به کنترل مستمر سرویس های بهداشتی از نظر وجود صابون مایع، وجود آب مصرفی، عملکرد مناسب سیستم دفع فاضلاب رستوران کارخانه و جمع آوری زباله به صورت مستمر می باشد.
- ۴۷-۶: پیمانکار متعهد و موظف است زباله های مربوط به سلف سرویس ها را به محل مشخص شده جهت بارگیری توسط ماشین های حمل زباله (انتقال به طریق استاندارد) زیر نظر دستگاه نظارت منتقل نماید.
- ۴۸-۶: استعمال دخانیات در محل آشپزخانه و رستوران، توسط پرسنل پیمانکار و یا کارفرما یا افراد دیگر ممنوع بوده و مسئولیت رعایت این بند بر عهده پیمانکار می باشد و در صورت عدم رعایت این موضوع وفق جرائم در نظر گرفته شده برای این قرارداد، اقدام خواهد شد.
- ۴۹-۶: پیمانکار متعهد و مکلف به نظافت دستشویی های داخل و خارج از سالن غذاخوری با مواد شوینده قبل و بعد از سرو هر وعده غذایی می باشد.
- ۵۰-۶: پیمانکار متعهد و مکلف به نظافت شیشه ها، در و پنجره (داخلی و بیرونی) دیوار، نرده های داخل سلف، قابها، آئینه ها و گلدانها و سایر تجهیزات تحویلی و مکانهای مربوطه هر هفته یکبار می باشد.

- ۵۱-۶: پیمانکار متعهد و مکلف به تأمین تجهیزات و لوازم استاندارد آشپزخانه از قبیل چرخ گوشت، کباب پز صنعتی، چاقو تیزکن صنعتی، دیگهای استاندارد آلومینیوم، سینی سرو غذا، شعله های گاز و تجهیز آن برای طول مدت قرارداد می باشد.
- ۵۲-۶: پیمانکار موظف است کلیه مواد غذایی را هنگام ورود به کارخانه سیمان ایلام، به رویت و تأیید دستگاه نظارت قرارداد و مسئول بهداشت با اخذ رسید، برساند.
- ۵۳-۶: پیمانکار مکلف است که استانداردهای بهداشتی در حمل و نقل، نگهداری مواد اولیه را بصورت کامل رعایت نماید.
- ۵۴-۶: اجناس و اقلام مورد اجاره با مالکیت کارفرما که به پیمانکار تحویل می گردد، (شامل امکانات موجود در سلف از قبیل یخچال، فریزر، اجاق گاز، سردخانه، میز و صندلی و ظروف و...) با رعایت ریز مشخصات توسط دستگاه نظارت قرارداد طی صورت جلسه ای هنگام شروع به کار تنظیم و در اختیار پیمانکار قرار می گیرد و اجاره بهای تجهیزات وفق متمم قرارداد تعیین و از صورت وضعیت های پیمانکار در هر ماه کسر می گردد.
- ۵۵-۶: پیمانکار متعهد است پس از اتمام قرارداد لوازم تحویلی را صحیح و سالم تحویل کارفرما دهد و در صورت عدم تحویل وفق شرایط اولیه، کارفرما نسب به تأمین هزینه های جایگزینی این اقلام بر اساس نظر خود اقدام و از مطالبات پیمانکار و یا تضامین قرارداد کسر می نماید.
- ۵۶-۶: پیمانکار متعهد به رعایت دفع اصولی مواد زائد، چربی و فاضلاب به نحوی است که لوله های دفع فاضلاب دچار گرفتگی نشوند، در غیر اینصورت هزینه های باز کردن، تعمیر و مرمت لوله ها و سایر تأسیسات دفع فاضلاب بر عهده پیمانکار می باشد.
- ۵۷-۶: پیمانکار موظف به تشکیل پرونده بهداشتی جهت کلیه پرسنل خود طبق الزامات ارگان ها و سازمان های ذیربط بوده و بایستی کارت بهداشت و تندرستی کلیه پرسنل پیمانکار هرشش ماه یکبار با مهر و امضاء مرکز بهداشت منطقه به روز آوری شده و به دستگاه نظارت کارفرما تحویل گردد و کلیه هزینه ها جهت اخذ کارت بهداشت و سلامت و تأییدیه های قرارداد و معاینات ادواری پرسنل، بر عهده و هزینه پیمانکار می باشد.
- ۵۸-۶: در صورت بروز هرگونه بیماری مسری بین پرسنل پیمانکار، ایشان مکلف است ضمن جلوگیری از بکارگیری نیروهای مذکور و تا تکمیل دوره درمان آنها و بهبودی کامل، نسبت به جایگزینی نیروی مناسب وفق الزامات قرارداد اقدام نماید.
- ۵۹-۶: پیمانکار موظف است یک نفر را بعنوان نماینده تام الاختیار خود جهت پاسخگویی و ایجاد هماهنگی های لازم در انجام خدمات موضوع قرارداد کتباً به کارفرما معرفی نموده و از مراجعه سایر پرسنل خود به واحدهای کارخانه جلوگیری نماید.
- ۶۰-۶: پیمانکار متعهد به تأمین نیروی انسانی واجد شرایط و امکانات و تجهیزات مورد نیاز جهت انجام خدمات موضوع قرارداد میباشد.
- ۶۱-۶: پیمانکار متعهد به رعایت الزامات، مقررات قانون کار و قانون تأمین اجتماعی در تعیین دستمزد و حقوق کارگران و پرسنل خود و پرداخت حقوق مربوطه می باشد و هرگونه پاسخگویی به شکایات و اجرای آراء مربوط به هیأت های حل اختلاف کارگری و سایر تعهدات قانون کار، به عهده پیمانکار می باشد و چنانچه ایشان در این خصوص قصور نماید، کارفرما مخیر خواهد بود از حساب پیمانکار و یا مطالبات یا تضامین با نظر خود نسبت به تأمین و رفع اثرات مذکور اقدام نماید.
- ۶۲-۶: بدیهی است در صورت بروز هرگونه خسارت ناشی از فعل و یا ترک فعل موضوع قرارداد توسط پیمانکار یا پرسنل ایشان، جبران آن بر عهده پیمانکار بوده و کارفرما می تواند خسارت وارده را از محل اسناد تضمینی و یا محل مطالبات پیمانکار کسر نماید و پیمانکار حق هیچگونه اعتراضی را نخواهد داشت و تشخیص نوع و میزان خسارت بر عهده کارفرما می باشد و پیمانکار مکلف به تمکین می باشد.
- ۶۳-۶: پیمانکار اعلام و تصدیق می نماید که از اوضاع، احوال، شرایط کار، مشخصات و جزئیات آن و نیز از کلیه قوانین، مقررات، آیین نامه ها و مصوباتی که به این قرارداد ارتباط داشته و به نحوی از انحاء در اجرای آن دخالت دارد اطلاع و آگاهی کامل داشته و متعهد به رعایت کلیه مقررات ایمنی، حفاظتی و قوانین وزارت کار، رفاه و امور اجتماعی و قانون کار جمهوری اسلامی ایران و قوانین سازمان تأمین اجتماعی در مورد اجرای این قرارداد می باشد و کارفرما هیچگونه مسئولیتی در مورد حوادث احتمالی به عهده نخواهد داشت. ضمناً هرگاه توسط پرسنل، تجهیزات و یا روش پیمانکار در اجرای امور مربوط به این قرارداد، خسارتی اعم از مالی و جانی متوجه کارفرما گردد، پیمانکار در برابر آن مسئول و ملزم به جبران خسارت وارده خواهد بود.
- ۶۴-۶: پرسنل پیمانکار هیچگونه رابطه ای با کارفرما نداشته و تمام پیگیری ها از طریق نماینده معرفی شده کارفرما و پیمانکار صورت خواهد پذیرفت.

- ۶-۶۵: پیمانکار متعهد به تأمین کلیه وسایل و احتیاجات مربوط به کارکنان خود می باشد.
- ۶-۶۶: پرداخت هرگونه حق مأموریت و اضافه کار به کارگران پیمانکار به عهده پیمانکار است و هیچگونه مسئولیتی متوجه کارفرما نمی باشد.
- ۶-۶۷: در صورتی که به دلیل سهل انگاری، کم کاری و امثال آن از سوی پیمانکار به کارفرما خسارتی وارد گردد، پیمانکار مکلف است هزینه های محاسبه شده آن را که با تشخیص کارفرما تعیین می گردد، به کارفرما پرداخت نماید در غیر این صورت کارفرما حق برداشت میزان خسارت وارده را از مطالبات و یا تضامین پیمانکار بدون ارائه هیچ توضیحی خواهد داشت.
- ۶-۶۸: پیمانکار موظف است که حقوق، مزایای و حق بیمه و مالیات پرسنل خود را وفق مقررات قانون کار و تأمین اجتماعی و قانون مالیات ارسال و پرداخت نماید و در صورت عدم پرداخت توسط پیمانکار، کارفرما مخیر است از محل مطالبات، تضامین پیمانکار، موارد مذکور را پرداخت نموده و مخیر به فسخ قرارداد با اخذ کلیه هزینه های مربوطه به انضمام (۲۵) درصد هزینه بالاسری، می باشد.
- ۶-۶۹: کلیه هزینه های محل اسکان، استراحت و ایاب و ذهاب کارگران پیمانکار بر عهده ایشان بوده و کارفرما هیچگونه مسئولیتی در این مورد ندارد.
- ۶-۷۰: پیمانکار موظف است نسبت به بیمه نمودن کارگران و پرسنل خود اقدام نموده و اسناد مربوطه را به دستگاه نظارت کارفرما تحویل نماید و در صورت بروز هرگونه حادثه برای پرسنل، لوازم و تجهیزات پیمانکار، کارفرما هیچگونه مسئولیتی نخواهد داشت. ضمناً به دلیل رعایت مسائل ایمنی، کنترل نظم و ترتیب انجام امور در آشپزخانه و رستوران بر عهده پیمانکار می باشد.
- ۶-۷۱: به این قرارداد هیچگونه تعدیل یا افزایش قیمتی بابت دستمزد پرسنل پیمانکار، طی دوره قرارداد تعلق نخواهد گرفت و در صورت افزایش نرخ دستمزد کارگر در طی دوره قرارداد، هیچگونه افزایشی اعمال نخواهد شد.
- ۶-۷۲: پیمانکار یا نماینده تام الاختیار پیمانکار موظف است در تمام طول مدت قرارداد در محل کار موضوع قرارداد حضور فعال داشته و نسبت به انجام تعهدات پیمانکار اقدام نماید.
- ۶-۷۳: پیمانکار موظف است در هر ماه لیست پرداخت حق بیمه پرسنل خود را به انضمام تصویر اسناد بانکی، چک پرداخت و فیش حقوقی همراه با صورت وضعیت ماهیانه برای کارفرما ارسال نماید و در صورت عدم ارائه لیست مزبور کارفرما راساً حق بیمه را به اضافه بیست و پنج درصد (۲۵٪) به عنوان جریمه از صورتحساب پیمانکار کسر خواهد نمود.
- ۶-۷۴: پیمانکار متعهد و مکلف به بکارگیری پرسنل بدون سوء پیشینه کیفری و دارای کارت پایان خدمت یا معافیت قانونی و گواهی عدم اعتیاد به مواد مخدر بوده و بایستی گواهی های مربوطه را به دستگاه نظارت کارفرما تحویل نماید.
- ۶-۷۵: پیمانکار موظف است افراد مورد نیاز و مرتبط را جهت موضوع این قرارداد بکار بگیرد به طوریکه رضایت کامل کارفرما فراهم گردد. این افراد میبایست مورد تأیید دستگاه نظارت باشند، درغیر اینصورت چنانچه دستگاه نظارت تشخیص دهد که نفرات مذکور برای این امر شایستگی کامل ندارد می تواند از ورود آنها ممانعت نموده و پیمانکار مکلف است سریعاً افراد دیگری را که مورد تأیید ایشان است جایگزین نماید و مسئولیت عواقب اخراج کارگران برعهده پیمانکار می باشد.
- ۶-۷۶: تأمین و پرداخت حقوق، دستمزد و حق بیمه تأمین اجتماعی و عیدی و پاداش سالیانه، بازخریدی پرسنل و سایر حقوق و مزایا مانند بن، کمکهای غیرنقدی و سایر مواردی که در این بند تصریح نگردیده ولی طبق قوانین کار و تأمین اجتماعی پرداخت آنها حالت تکلیفی دارد و بر عهده پیمانکار می باشد و کارفرما هیچگونه مسئولیتی را در مقابل کارکنان پیمانکار نخواهد داشت .
- ۶-۷۷: کارفرما در قبال مطالبات نیروی انسانی پیمانکار در زمینه قانون کار، قانون تأمین اجتماعی و سایر قوانین و مقررات مربوط در برابر وزارت کار و امور اجتماعی، سازمان تأمین اجتماعی و سایر مراجع قانونی ذیربط و ذیصلاح هیچگونه مسئولیتی ندارد.
- ۶-۷۸: پیمانکار متعهد گردیده است در خصوص هر گونه حادثه ناشی از کار با تجهیزات به کارگرفته شده در این قرارداد، به پرسنل خود آموزش، اطلاعات و آگاهی لازم را صراحتاً یاد آوری و ارائه نماید در حال در قبال کلیه مشکلات و حوادث و هرگونه پاسخگویی ها، مسئولیت مستقیم با پیمانکار بوده و از کارفرما اساساً و بدون قید و شرط سلب مسئولیت گردیده و جوابگو نخواهد بود .
- ۶-۷۹: پس از عقد قرارداد پیمانکار موظف به تجهیز کارگاه حداکثر به مدت یک هفته و شروع به انجام مفاد قرارداد بوده و در صورت عدم توانایی انجام کار پس از یک هفته از عقد قرارداد، کارفرما مخیر است قرارداد را لغو و کلیه خسارات وارده به کارفرما در اثر عدم اجرای قرارداد از پیمانکار اخذ و پیمانکار موظف به پرداخت خسارات وارده به کارفرما بوده و حق هیچگونه اعتراض نخواهد داشت و اسناد تضمین قرارداد نیز به

نفع کارفرما ضبط خواهد شد. منظور از تجهیز کارگاه، استقرار پرسنل و تأمین تجهیزات مورد نیاز وفق الزامات قرارداد و طبخ و سرویس دهی وعده های غذائی می باشد.

۸۰-۶: تاریخ تجهیز کارگاه از زمان اعلام کارفرما به مدت یک هفته خواهد بود و پیمانکار ملزم است در این مدت نسبت به انتقال پرسنل و تجهیزات به کارگاه اقدام نماید و در صورت عدم تجهیز کارگاه تا موعد مقرر وفق مندرجات و الزامات قرارداد، مبلغ آن محاسبه و به حساب پیمانکار منظور می گردد و از مطالبات وی کسر می شود.

۸۱-۶: در صورتیکه پیمانکار ظرف مدت تعیین شده بنابر شرایط مندرج در این قرارداد، تجهیز کارگاه نموده و لیکن پس از تجهیز کارگاه و در طول مدت قرارداد به هر علتی نتواند وعده های غذائی روزانه مورد نیاز کارفرما را مطابق مفاد قرارداد تامین نماید، کارفرما مختار است نسبت به فسخ قرارداد اقدام و کلیه خسارتهای ناشی از آن را محاسبه و از اسناد تضمینی و هرگونه مطالبات پیمانکار کسر نموده و میزان خسارات برابر با نرخ ناخالص قرارداد به اضافه (۲۵٪) هزینه بالاسری از صورت وضعیت، مطالبات و تضامین پیمانکار کسر و این موضوع مورد قبول پیمانکار میباشد.

۸۲-۶: پیمانکار حق واگذاری موضوع قرارداد به صورت کلی یا جزئی را به اشخاص دیگر اعم از حقیقی یا حقوقی ندارد.

۸۳-۶: در صورت ایجاد هرگونه تغییر در وضعیت شرکت پیمانکار، میبایستی مراتب را ظرف مدت یک هفته کتباً به کارفرما اعلام نماید.

۸۴-۶: در صورت انصراف، فسخ، لغو یا اقاله و اتمام قرارداد، تسویه حساب و پرداخت حقوق قانونی پرسنل پیمانکار به عهده ایشان است و کارفرما در این مورد هیچ گونه مسئولیتی ندارد.

۸۵-۶: در ماه مبارک رمضان پیمانکار ملزم به طبخ و توزیع غذای سحر و افطار است و برنامه های زمان بندی آنرا کارفرما تعیین می نماید.

۸۶-۶: پیمانکار موظف است طبخ غذا را برای هر وعده غذایی بصورت جداگانه انجام دهد و مجاز به استفاده از غذای باقیمانده از وعده ناهار برای وعده شام و بالعکس نمی باشد

۸۷-۶: در صورت پیشنهاد کارفرما شامل اضافه نمودن غذای جدید که در لیست پیشنهادی اولیه لحاظ نشده باشد، در ابتدا بر اساس آنالیز مورد نظر کارفرما، نرخ وعده غذائی با توافق طرفین طی متمم قرارداد تعیین و سپس پیمانکار موظف به پخت و توزیع آن به هر تعداد مطابق نظر کارفرما است و هزینه ی آن برابر قیمت توافق شده در متمم قرارداد از طرف کارفرما به پیمانکار پرداخت خواهد شد.

۸۸-۶: پیمانکار تعهد می نماید پرداخت حداقل دو (۲) ماه حقوق کارکنان و پرسنل تحت پوشش را اعم از اینکه صورت وضعیت و یا علی الحساب آن ماهها را از کارفرما دریافت نموده یا خیر را به موقع به کارکنان و یا پیمانکاران خود پرداخت نماید و در صورت استنکاف، کارفرما مجاز است از محل تضامین پیمانکار عمل نماید.

۸۹-۶: در صورت عدم ایفای تعهدات و یا تخلفات انجام گرفته توسط پیمانکار، خسارت احتمالی توسط داور و کارشناس کارفرما برآورد و پیمانکار ملزم به پرداخت خسارات از محل مطالبات صورت وضعیت می باشد و در صورت عدم تکافو خسارات مشخص شده از محل مطالبات پیمانکار، این خسارت از محل تضامین و یا اموال شخصی صاحبان امضاء شرکت پیمانکار جبران خواهد شد.

۹۰-۶: پیمانکار موظف است کلیه پرسنل خود را مطابق ماده ۲۹ قانون تأمین اجتماعی و بیمه حوادث و مسئولیت مدنی، بیمه نماید و در هر حال در صورت بروز هر گونه حادثه ای در کارگاه پیمانکار مسئول خواهد بود و باید جوابگوی حوادث پیش آمده در کارگاه باشد و در این گونه موارد کارفرما هیچگونه مسئولیتی در قبال مسئولیت مدنی و کیفری پیمانکار و افراد تحت امر او ندارد.

۹۱-۶: پیمانکار هرگونه درخواست دریافت مبالغ و یا نرخ های دیگری جهت اجرای مفاد این قرارداد را طی دوره قرارداد از خود سلب می نماید.

۹۲-۶: پیمانکار و پرسنل ذیربط ملزم به رعایت ضوابط داخلی کارخانه کارفرما می باشند و در صورت تخلف هر یک از پرسنل پیمانکار، مطابق ضوابط کارخانه با کارگز خاطی و پیمانکار برخورد خواهد شد.

۹۳-۶: هیچ گونه رابطه استخدامی بین کارگران تحت امر پیمانکار و کارفرما در زمان اجرای قرارداد و همچنین بعد از دوره قرارداد وجود ندارد و پیمانکار رأساً مسئول و پاسخگوی پرداخت حقوق و مزایای کامل کارکنان تحت امر خود مطابق قوانین کار و تأمین اجتماعی خواهد بود.

۹۴-۶: پیمانکار کلیه شروط ضمن عقد خارج لازم کافه خیارات را درخصوص بندهای تعهد شده قرارداد از خود سلب و ساقط نموده و ملزم به اجرای دقیق موضوع قرارداد می باشد.

۹۵-۶: با توجه به اینکه تأیید صورت وضعیت ها زمانبر می باشد، لذا تاخیر در پرداخت صورت وضعیت ها از سوی کارفرما، هیچگونه حق اعتراض یا شکایت را چه در حین قرارداد و چه بعد از اتمام قرارداد برای پیمانکار ایجاد نمیکند و این مسئله بر اساس شرایط مالی کارفرما می باشد.

۹۶-۶: ظروف پلاستیکی و سایر موارد مصرفی پیمانکار، طبق درخواست و تأیید واحد اداری از طریق واحد بازرگانی کارفرما خریداری می گردد.

۹۷-۶: پیمانکار باید در پایان هر فصل، اظهار نامه ارزش افزوده خود را جهت مطابقت با فاکتور و صورت وضعیت صادر شده به کارفرما ارائه دهد.

۹۸-۶: کلیه پرسنل پیمانکار موظف هستند در صورت بروز اختلاف، پیمانکار را طرف دعوی قرار داده و کارفرما در این خصوص مبرا از مسئولیت است و انجام بند (۷-۱) هیچگونه حقی برای پرسنل ایجاد نمی نماید، ضمن اینکه پیمانکار موظف است حقوق و مزایای کارگر را بر اساس مفاد قانون کار اعمال نماید و در غیر این صورت جبران خسارت و اصل خواسته در مقابل مراجع ذیصلاح می باشد و کارفرما مبرا از مسئولیت است.

ماده ۷-تعهدات کارفرما:

۷-۱: در صورت عدم پرداخت حقوق حقه و قانونی کارگران توسط پیمانکار طبق قوانین و مقررات اداره کار و تأمین اجتماعی، کارفرما موظف است طی دو مرحله و با فاصله یکماه جهت پرداخت حقوق کارگران اخطار نامه صادر و به پیمانکار ابلاغ نماید و در صورت عدم تمکین پیمانکار و عدم پرداخت حقوق کارگران، کارفرما موظف است نسبت به پرداخت حقوق کارگران از محل طلب و کارکرد پیمانکار اقدام نماید و مبالغ پرداخت شده بعلاوه (۲۵٪) بیست و پنج درصد هزینه بالاسری را از صورت وضعیت ها و تضامین پیمانکار کسر نماید و در صورت تکرار موارد مشابه، کارفرما مخیر به فسخ اقاله قرارداد، کسر جرائم و خسارات و انتخاب جایگزین پیمانکار مناسب با رعایت موارد مندرج در قرارداد می باشد.

۷-۲: کارفرما یک نفر را بعنوان نماینده تام الاختیار خود جهت همکاری و ایجاد هماهنگی های لازم و یک نفر را نیز بعنوان نماینده بهداشت جهت نظارت بهداشتی کتباً به پیمانکار طرف قرارداد معرفی می نماید.

۷-۳: کارفرما متعهد می شود اطلاعات لازم را جهت انجام امور مرتبط با قرارداد، در اختیار پیمانکار قرار دهد.

ماده ۸- جرائم :

۸-۱: چنانچه غذاهای آماده تحویلی پیمانکار از نظر بهداشتی و غذایی سالم نبوده و در نتیجه استفاده، موجبات بروز هر نوع بیماری مسری و غیرمسری ناشی از آن و یا فوت هر یک از پرسنل فراهم گردد، کلیه مسئولیتها و جبران خسارات و هزینه های مرتبط با آن بر عهده پیمانکار بوده و در صورت بروز هرگونه حادثه ای، پیمانکار در مقابل کارفرما و اشخاص ثالث پاسخگو خواهد بود، تعیین میزان خسارت در این قبیل موارد به عهده کارفرما بوده و مورد قبول و تأیید پیمانکار خواهد بود و پیمانکار حق هرگونه اعتراضی را از خود سلب می نماید.

۸-۲: پیمانکار موظف است مطابق با برنامه زمانبندی شده نسبت به اجرای کامل عملیات و تعهدات خود اقدام نماید و در صورت بروز هرگونه تأخیر (بجز موارد فورس ماژور) به ازای هر روز، کارفرما می تواند معادل یک درصد (۱٪) کل مبلغ قرارداد را از تضامین پیمانکار کسر نماید .

۸-۳: در صورت عدم رعایت موارد بهداشتی، ایمنی، کیفیت مواد اولیه و غذا و غیره از طرف پیمانکار و یا هر یک از عوامل پیمانکار که منجر به ورود هرگونه خسارت به کارفرما یا کارکنان وی و یا شخص ثالث گردد، مسئولیت جبران خسارت و ضرر و زیان های وارده بر عهده پیمانکار است. تشخیص میزان خسارت به عهده کارفرما بوده و پیمانکار در این مورد حق هرگونه اعتراضی را از خود سلب می نماید .

تبصره (۴): کارفرما مجاز است نسبت به وصول خسارات وارده از محل اسناد تضمینی و سایر مطالبات پیمانکار اقدام نماید و این موضوع مورد قبول پیمانکار می باشد و در صورت عدم تکافوی تضامین و صورت وضعیت ها، از اموال شخصی شرکت پیمانکار و مدیرعامل قابل وصول می باشد.

تبصره (۵): با توجه به اهمیت موضوع، چنانچه مجموع زمانهای تأخیر پیمانکار بیش از سی درصد (۳۰٪) مدت زمان کل قرارداد باشد، کارفرما بطور یک طرفه قرارداد را فسخ و پس از محاسبه میزان خسارت های مستقیم و غیرمستقیم، جرایم مربوطه را از صورتحساب یا اسناد و اوراق تضمینی پیمانکار کسر خواهد نمود محاسبه میزان خسارات وارده از سوی کارفرما مورد قبول و تأیید پیمانکار می باشد .

۸-۴: در صورتی که بر اساس گزارش کتبی دستگاه نظارت، طرف قرارداد در اجرای تعهدات خود از نظر کمی و کیفی کوتاهی و قصور داشته باشد:

۸-۴-۱ : در مرحله اول (۵٪) پنج درصد جریمه از رقم صورت وضعیت ماهیانه کسر می‌شود.
۸-۴-۲ : در مرحله دوم (۱۰٪) ده درصد جریمه از رقم صورت وضعیت ماهیانه کسر می‌شود.
۸-۴-۳ : در مرحله سوم (۱۵٪) پانزده درصد جریمه از رقم صورت وضعیت ماهیانه کسر می‌شود.
۸-۴-۴ : در صورتی که پیمانکار به هر دلیلی قادر به انجام تعهدات قراردادی خود نباشد و یا میزان جرائم متعلقه و خسارت ایجاد شده توسط پیمانکار بیش از مبلغ اولین صورت وضعیت پیمانکار باشد، کارفرما جهت پیشگیری از خسارات بیشتر و مشکلات ناشی از عدم تامین وعده های غذایی پرسنل خود، نسبت به انجام تعهدات عقب افتاده پیمانکار به هر طریق که صلاح بداند اقدام نموده و هزینه های مربوطه را به علاوه (۲۵٪) بیست و پنج درصد بالاسری به عنوان جریمه به حساب بدهکاری پیمانکار منظور خواهد نمود.

ماده ۹- تضمین اجرای تعهدات :

پیمانکار موظف است به هنگام امضاء قرارداد یک فقره ضمانتنامه بانکی معادل (۱۰٪) مبلغ کل قرارداد به مبلغ ریال (ریال) را در وجه شرکت سیمان ایلام تسلیم نماید. کارفرما در هر زمان و جهت جبران خسارات وارده، حق دارد از محل چک مذکور و سایر مطالبات پیمانکار، نسبت به جبران خسارات و ضرر و زیان خود برداشت و پیمانکار حق هرگونه اعتراض بعدی را از خود ساقط می نماید، قابل توجه اینکه در دوره اجرای قرارداد قبل از تاریخ سر رسید ضمانتنامه بانکی، پیمانکار باید اقدام به تمدید آن نماید.

تبصره (۶): زمان استرداد اسناد تضمینی پیمانکار در پایان قرارداد و پس از تأیید ناظر و راهبر اجرایی قرارداد و واحد مالی کارفرما، پس از ارائه مفاسحساب سازمان تأمین اجتماعی و اداره دارایی از سوی پیمانکار و کسر کلیه جرائم توسط کارفرما و تسویه حساب نهایی خواهد بود.

ماده ۱۰- تعیین ناظر و راهبر اجرایی قرارداد :

کمیته فنی غذای کارخانه سیمان ایلام و حراست از طرف کارفرما به عنوان ناظر و راهبر اجرایی این قرارداد تعیین می گردد. کلیه دستورات صادر شده از سوی دستگاه نظارت به منزله دستور کارفرما بوده و پیمانکار موظف به اجرای کامل آن می باشد. بدیهی است تعیین دستگاه نظارت و راهبر اجرایی در این قرارداد نافی مسئولیت پیمانکار نبوده و کلیه تعهدات و مسئولیتهای پیمانکار طبق مفاد قرارداد به قوت خود باقی است.

ماده ۱۱- رعایت اصول زیست محیطی :

پیمانکار باید کلیه اصول و مقررات مربوط به آثار و جنبه های زیست محیطی عملکرد و خدمات خود را در رابطه با انجام این قرارداد و همچنین خط مشی سیستم مدیریت یکپارچه سیمان ایلام (کیفیت برتر، محیط زیست بهتر، ایمنی بیشتر) و اهداف و مقاصد زیست محیطی را رعایت نماید.

ماده ۱۲- فسخ قرارداد :

۱۲-۱: کارفرما بدون هیچ گونه توضیحی حق فسخ یک طرفه قرارداد را خواهد داشت بدیهی است که پیمانکار حق هر گونه ادعا و اعتراض و اظهار نظری در این خصوص را صراحتاً از خود سلب نموده است.

۱۲-۲: کارفرما می تواند بنا به شرایط ایجاد شده و همچنین به صلاحدید خود بدون این که قصوری متوجه پیمانکار باشد از ادامه قرارداد منصرف شود و قرارداد را خاتمه یافته تلقی و مراتب را به پیمانکار ابلاغ نماید در این صورت مطابق عرف جاری و بر اساس کارهای انجام شده توسط پیمانکار با پیمانکار تسویه حساب میشود و تضمین قرارداد پیمانکار را به وی مسترد می دارد، لذا پیمانکار صراحتاً حق هر گونه ادعا و اعتراضی را در این خصوص از خود سلب و ساقط می نماید.

۱۲-۳: کارفرما در صورت عدم رضایت از عملکرد پیمانکار و یا عدول وی از انجام تعهدات مندرج در این قرارداد می تواند در هر زمان بنا به تشخیص و گزارش کتبی دستگاه نظارت و راهبر اجرایی قرارداد با یک اخطار کتبی و بدون پرداخت هرگونه خسارت قرارداد را بطور یکجانبه فسخ نموده و این موضوع مورد قبول و تأیید پیمانکار می باشد و هرگونه ادعا و اعتراض بعدی از پیمانکار در این زمینه مسموع نخواهد بود .

۱۲-۴ : در صورت عدم رعایت مقررات و ضوابط جاری کارخانه به خصوص عدم استفاده کارگران پیمانکار از لوازم حفاظتی و بهداشتی مناسب و تأخیر در انجام کارهای پیش‌بینی شده در برنامه روزانه، پس از تذکر به نماینده پیمانکار کارفرما رأساً و بدون هیچ قید و شرطی قرارداد را بصورت یکطرفه فسخ و پیمانکار نیز حق هرگونه اعتراضی را در این خصوص از خود ساقط می نماید .

۱۲-۵ : تخلف پیمانکار از هر یک از شروط مندرج در این قرارداد موجب اختیار فسخ کارفرما بدون پرداخت هرگونه خسارت قراردادی به پیمانکار و کسر جرائم مربوطه خواهد بود .

۱۲-۶ : سایر مواردی که منجر به فسخ قرارداد می گردد عبارت است از :

۱-۱۲-۶ : تأخیر در تجهیز و تأمین کارگاه از جانب پیمانکار برای شروع کار، یک هفته بعد از انعقاد قرارداد.

۲-۱۲-۶ : رها ساختن محل کار بدون سرپرست از طرف پیمانکار یا تعطیل کار بدون اخذ مجوز کتبی کارفرما یک هفته پس از اخطار کتبی.

۳-۱۲-۶ : انتقال قرارداد به شخص یا اشخاص ثالث اعم از حقیقی و یا حقوقی بدون مجوز کارفرما .

۴-۱۲-۶ : عدم توانایی مالی یا فنی پیمانکار برای ادامه کار بنا به تشخیص و گزارش کتبی دستگاه و راهبر اجرایی و تأیید مدیریت .

۵-۱۲-۶ : انحلال شرکت پیمانکار یا ورشکستگی و یا توقیف اموال پیمانکار از سوی محاکم قضائی به گونه‌ای که موجب توقف یا کندی کار شود .

۶-۱۲-۶ : تأخیر پرداخت بیش از یک ماه دستمزد کارگران برای ماهی که صورت وضعیت آن به پیمانکار پرداخت شده است .

۷-۱۲-۶ : عدم اجرای هر یک از موارد قرارداد و یا عدم انجام دستورات ناظر و راهبر اجرایی قرارداد دستگاه نظارت به منظور رفع نقایص و تجدید یا اصلاح کارهای انجام شده در مهلتی که برای پیمانکار تعیین می گردد .

تبصره (۷) : در صورتی که قرارداد مشمول فسخ گردد کارفرما فسخ قرارداد را طی یک نامه کتبی به طرف قرارداد اعلام خواهد نمود .

تبصره (۸) : هزینه های مربوط به فسخ قرارداد که ناشی از قصور و یا عدم اجرای صحیح مفاد قرارداد توسط پیمانکار باشد، توسط کارفرما محاسبه و از اسناد تضمینی و یا هرگونه مطالبات پیمانکار کسر خواهد شد و این موضوع کاملاً مورد قبول پیمانکار می باشد .

ماده ۱۳- حل اختلاف و تعیین داور :

در صورت بروز هر گونه اختلاف ناشی از انعقاد، اعتبار، تفسیر، اجرا، فسخ، نقض، ابطال، بطلان، دعاوی راجع به اسناد پرداخت و اسناد تجاری مرتبط با این قرارداد و یا دعاوی راجع به توابع و لواحق آن و به طور کلی هرگونه ابهام یا ایراد نسبت به قرارداد، بدو از طریق مذاکره و به صورت مسالمت آمیز حل و فصل خواهد شد و در صورت عدم حصول نتیجه ظرف دو ماه از شروع مذاکره، موضوع مربوطه از طریق هیئت داوری مستقر در بنیاد مستضعفان انقلاب اسلامی و طبق دستورالعمل هیئت داوری مزبور قابل رسیدگی و حل و فصل بوده و رأی داور برای طرفین و قائم مقام قانونی آنها قطعی و لازم الاجرا می باشد. شرط داوری حاضر، موافقتنامه ای مستقل از قرارداد اصلی تلقی و در هر حال لازم الاتباع است.

تبصره (۹) : به منظور جلوگیری از هرگونه وقفه پیمانکار موظف و متعهد است در دوره حل اختلاف نسبت به انجام کامل تعهدات خود اقدام نماید **تبصره (۱۰) :** تغییر و تفسیر متون قرارداد به تشخیص و در ید کارفرما خواهد بود.

ماده ۱۴- حوادث غیرمترقبه (فورس ماژور) :

در صورت بروز حوادث غیرمترقبه (فورس ماژور) که ایجاد و رفع آن خارج از حیطه اقتدار و اراده طرفین قرارداد بوده و هر یک ناگزیر به توقف کار باشند، می بایست مراتب به صورت کتبی و در اسرع وقت به طرف دیگر اعلام گردد. در این صورت طرفین قرارداد موضوع را بین خود به طریق مقتضی حل و فصل خواهند نمود و در صورت عدم حصول توافق، کارفرما قرارداد را به صورت یکطرفه فسخ نموده و پیمانکار نیز حق هرگونه اعتراض را در این خصوص از خود سلب و چنانچه این امور باعث ایجاد تعویق کار گردد، آن مدت جزو مدت قرارداد محسوب نخواهد شد.

ماده ۱۵- محل و نشانی اقامت طرفین :

محل اقامت طرفین قرارداد همان است که در مقدمه این قرارداد ذکر گردیده و کلیه مکاتبات و اخطارها و غیره که بوسیله پست و یا فاکس به نشانی‌های مذکور ارسال می گردد، بمنزله ابلاغ قطعی و قانونی تلقی خواهد شد. پیمانکار موظف است که مکاتبات خود را در قبال اخذ رسید تحویل دبیرخانه شرکت سیما ایلان نماید .

ماده ۱۶- سایر موارد :

سایر موارد مرتبط با این قرارداد که در متن قرارداد ذکر نشده است تابع قوانین دولت جمهوری اسلامی و آیین نامه ها و مقررات ذیربط خواهد بود.

ماده ۱۷- ضمیمه :

۱۷-۱ : تعهد نامه و دستورالعمل اعمال جرائم تخلفات پیمانکار.

۱۷-۲ : الزامات ایمنی، بهداشت و زیست محیطی (HSE).

ماده ۱۸- مواد و نسخ قرارداد :

این قرارداد در (۱۸) ماده، (۱۰) تبصره و (۴) نسخه که هر کدام حکم واحد را خواهند داشت و بر اساس ماده ۱۰ قانون مدنی و ضمن عقد خارج لازمیکه شفاهاً فیما بین و بالاقراره منعقد گردیده ،تنظیم و امضاء و مبادله می گردد.

پیمانکار- شرکت

.....(مدیرعامل)

کارفرما - شرکت سیمان ایلام (سهامی عام)

سعید کریمی نژاد (مدیرعامل و عضو هیئت مدیره)

سید هوشنگ خلفوندی (نایب رئیس هیئت مدیره)